



שירות בתי הסוהר

מחלקת רכישות	
תאריך	: כ"ג באדר ב', התשע"ד 25/03/2014
תיק	: נציבות: מחלקת רכישות: צוות מכרזים: מכרזים: הודעו ת: תיקון #: 22009814
אסמכתא	: 22009814

לכבוד
משתתפי המכרז

הנדון : מכרז 27/2014 - רכישת שירותי ניקיון במסוף מבקרים איילון, מתחם אשמורת, ב/ס עופר ופלגת ציון הודעת תיקון מס' 2

1. במענה לשאלות מציעים פוטנציאלים ולאחר התייחסות הגורמים המקצועיים להלן
הבהרותינו:

<u>פירוט השאלה</u>	<u>מס' העמוד והסעיף במכרז</u>	<u>מס'ד</u>	<u>פירוט התשובה</u>
סיוור הקבלנים הינו חובה. מה דינם של קבלנים שנרשמו בתחילת הסיור (ברמלה), אולם לא הגיעו לכל האתרים ובכלל זה ביום המחרת בפלגת ציון	1.4/5	<u>1</u>	לפי האמור במכרז "ההשתתפות בסיור הינה חובה ומהווה תנאי להגשת הצעות למכרז".
כתוב כי "נותן שירותים שיחתום כי הוא מעוניין... קרן השתלמות" וזו טעות. נותן השירותים חייב להפריש לקרן השתלמות לכל עובד המעוניין בכך.	1.4/5	<u>2</u>	הקבלן חייב להפריש לקרן השתלמות לכל עובד (נותן שירותים) המעוניין בכך. עפ"י הודעת תכ"מ 7.11.3.2. מהדורה 08, בחלק רכיבי השכר המשולמים על פי ביצוע, מופיעה ההנחיה לעניין קרן השתלמות כלהלן: "תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות". (נראה שהשאלה נבעה מטעות בהבנה כי "נותן השירותים" הינו הקבלן ולא העובד)
<u>שתי טעויות</u> : א. השכר המינימלי הינו 24.98 (ולא ככתוב. *186) 4,646.28 ב. הנ"ל מהווה עלות שכר (ולא שכר) שעתו ממוצע של 33.4.	23.12/45	<u>3</u>	א. בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 08, ובהתאם למסמך ה' ונספח ו' במכרז (לגבי ניתנה חוות דעתנו כי תואם להודעה הנ"ל) – השכר המינימלי הינו 4,646.28 ₪. דהיינו 24.98 ₪ לשעה *186 שעות. ב. כאמור לעיל, השכר החודשי המינימלי בסך 4,646.28 ₪, מהווה שכר שעתו מינימלי של 24.98 ₪ (ולא עלות שכר

	שעתית לעובד ע"ס 33.4 נה).																														
<p>בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 08, (תואם לנספח ו' במכרז).</p> <p>לפי עמודה "חישוב שנה שנייה" סך עלות השכר השעתית הינה 33.83 נה לשעה.</p> <p>זאת במידה ומדובר בעובדים הזכאים לתוספת ותק. תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה. יש לפעול בהתאם לנתוני העובדים בפועל וכך יהיו התשלומים לאחר הוכחת נתוני הוותק.</p>	<p>רוב העובדים הינם בוותק מעל שנה באתריכם השונים שבמכרז זה. צריך לחשב את עלות השכר לפי 33.83 ולא 33.4 .</p>	<p>23.12/45 נספח תמחירי/ 60</p>	<p><u>4</u></p>																												
<p>הודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 08, (נספח ו') מנחה כי "תשלום ההבראה הינו בהתאם לוותק שנצבר אצל הקבלן (גם במגזר הפרטי) או אצל קבלנים אחרים בממשלה" גם בהתאם להסכם הקיבוצי יש לפעול כלהלן :</p> <p style="text-align: center;">(ה) דמי הבראה</p> <p>(1) בעד תקופת עבודה שמיים 1.5.2012, קבלן הניקיון יהיו מחויב לשלם לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן :</p> <table border="1" data-bbox="114 929 555 1102"> <thead> <tr> <th>מספר ימי הבראה</th> <th>מספר שנות ותק אצל הקבלן/במדינה השנים הראשונות</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>מהשנה ה-4 עד ה-10</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>מהשנה ה-11 עד ה-15</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>מהשנה ה-16 עד ה-19</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>מהשנה ה-20 עד ה-24</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>מהשנה ה-25</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>וכן גם לפי צו ההרחבה מיום 5/2/2014 החל על כל הענף, יש לפעול כלהלן :</p> <p style="text-align: center;">11. דמי הבראה</p> <p>(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן :</p> <table border="1" data-bbox="103 1310 598 1460"> <thead> <tr> <th>מספר ימי הבראה</th> <th>מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>3 השנים הראשונות</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>מהשנה ה-4 עד ה-10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>מהשנה ה-11 עד ה-15</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>מהשנה ה-16 עד ה-19</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>מהשנה ה-20 עד ה-24</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>מהשנה ה-25</td> </tr> </tbody> </table>	מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל הקבלן/במדינה השנים הראשונות	7	מהשנה ה-4 עד ה-10	9	מהשנה ה-11 עד ה-15	10	מהשנה ה-16 עד ה-19	11	מהשנה ה-20 עד ה-24	12	מהשנה ה-25	13		מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות	7	3 השנים הראשונות	9	מהשנה ה-4 עד ה-10	10	מהשנה ה-11 עד ה-15	11	מהשנה ה-16 עד ה-19	12	מהשנה ה-20 עד ה-24	13	מהשנה ה-25	<p>הכרה בוותק העובד הינה לפי הוותק המצטבר כעובד ניקיון, כולל אצל קבלנים אחרים ולא רק בממשלה ככתוב.</p>	<p>7/62</p>	<p><u>5</u></p>
מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל הקבלן/במדינה השנים הראשונות																														
7	מהשנה ה-4 עד ה-10																														
9	מהשנה ה-11 עד ה-15																														
10	מהשנה ה-16 עד ה-19																														
11	מהשנה ה-20 עד ה-24																														
12	מהשנה ה-25																														
13																															
מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות																														
7	3 השנים הראשונות																														
9	מהשנה ה-4 עד ה-10																														
10	מהשנה ה-11 עד ה-15																														
11	מהשנה ה-16 עד ה-19																														
12	מהשנה ה-20 עד ה-24																														
13	מהשנה ה-25																														
<p>בהתאם לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 5/2/2013 במקרה של חילופי מעסיקים קיימת לעובד זכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא. דהיינו, לעובד תחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לעניין תוספת ותק.</p> <p>למציע ישנה האופציה לברר את הזכויות השונות של העובדים שהוא מבקש להעסיק במתקני שבי"ס.</p>	<p>רשימת שמות העובדים – כולל וותק תחילת עבודה בשב"ס שיחייב את החברות.</p>	<p>אין</p>	<p><u>6</u></p>																												

<p>לפי סעיף 23.15 למכרז (עמוד 45) : "הקבלן מתחייב לשלם את כל המרכיבים הקבועים בחוק, כגון : תוספת וותק וכדו'. התוספות האלו כלולות בתקורה אותה גובה הקבלן הזוכה".</p> <p>אכן ישנה השפעה על מרכיבי שכר נוספים ויש לקחת בחשבון גם את העלויות הנלוות בעת הגשת ההצעה.</p>	<p>במידה ולעובד מגיע תוספת וותק כיצד ישולם לחברה ?</p> <p>BACK TO BACK או שעל החברה להעמיס את זה על התקורות, כמו כן במקרה שלעובד מגיע תוספת וותק יש השפעה על מרכיבי שכר נוספים.</p>	<p>7</p> <p>אין</p>
<p>בהתאם להודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 08, עלות הרכיבים השעתיים לעובד בשנתו הראשונה הינה כ-33.4 ש"ח ואילו לעובד בשנתו השנייה העלות הינה כ-33.83 ש"ח. דהיינו, ההפרש אשר נובע מתוספת הוותק בין העסקת עובד בשנתו הראשונה לשנייה הינו כ-0.44 ש"ח. יחד עם זאת, מהשנה השלישית לעבודה מס' ימי החופשה גדל ביום נוסף ומהשנה הרביעית מס' ימי ההבראה גדל ביומיים נוספים וכן הלאה בשנים הבאות. מדובר בעלויות נוספות אשר יש לקחת בחשבון בעת הגשת ההצעה.</p>	<p>תוספת עבור ימי חופשה וימי הבראה לעובדים בעלי וותק – כיצד יש לתמחר זאת, מרכיבים אלו עשויים להגיע לעלות של 2.5 ש"ח לשעת עבודה (רק עבור התוספות) ללא רשימה של העובדים עם תאריך תחילת עבודה בשב"ס לא ניתן יהיה לתמחר זאת, דבר אשר עשוי להביא את הצעת המגיש לגרעונית.</p>	<p>8</p> <p>אין</p>
<p>כאמור לעיל, לפי סעיף 23.15 למכרז (עמוד 45) : "הקבלן מתחייב לשלם את כל המרכיבים הקבועים בחוק, כגון : תוספת וותק וכדו'. התוספות האלו כלולות בתקורה אותה גובה הקבלן הזוכה".</p>	<p>בעמוד 68 למכרז רשום : הערות :</p> <ul style="list-style-type: none"> • תוספת וותק, נסיעות, הפרשות גמל עבור החזר הוצא, דמי מחלה, תוספת משפחה, תוספת עבודות מיוחדות, ניצול שעות עבודה נוספות, חופשות מיוחדות יינתנו כמתחייב בהוראת חשכ"ל 7.1.11.3.2. האם הכוונה היא שכל רכיבים אלו ישולמו BACK TO BACK ע"י השב"ס לחברה ? במידה ולא אף לא יכולה לתמחר את עלויות אלו ללא רשימה מדויקת של העובדים הקיימים . 	<p>9</p> <p>עמ' 68</p>
<p>אין אישור העסקת עובדים בשבת ממשרד התמ"ת.</p>	<p>לגבי העסקת עובדים בשבתות האם קיים אישור ממשרד התמ"ת להעסקת עובדים בשבתות בשב"ס ?</p>	<p>10</p> <p>אין</p>
<p>בהודעת תכ"מ 7.11.3.2 מהדורה 08 ישנה התייחסות לדמי הנסיעות ולהפרשות בגינם במסגרת</p> <p>רכיבי שכר המשולמים על פי הביצוע כלהלן :</p> <ul style="list-style-type: none"> • גביית דמי נסיעות - "יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת. בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים". • הפרשות עבור החזר הוצ' נסיעה - "הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה יעשו לקופה אישית על שם העובד החל 	<p>נסיעות בשישי שבת – הוראות החשכ"ל קובעות כי יש להפריש לעובד גם עבור נסיעות בשישי שבת האם כפי שרשום בעמוד 68 למכרז גם עבור הנסיעות בשבתות החברה תגבה מהשב"ס BACK TO BACK ?</p>	<p>11</p> <p>אין</p>

מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד" מהאמור לעיל עולה כי בהודעת התכ"מ לא קיימת הבחנה בין ימי שישי ושבת מיתר הימים. ולפיכך, למיטב הבנתנו, במידה והעובד נושא בעלויות נסיעה בימי שישי ושבת- אכן יש להפריש על החזרי הוצאות הנסיעה של העובד גם בימי שישי ושבת והעלויות הנ"ל תשולמנה על פי ביצוע. לפי האמור במכרז "באחריות הקבלן לדאוג להסעת עובדיו (על חשבוננו) בימי שישי, שבת וערבי חג". למען הסר ספק, יודגש, כי במקרה והקבלן נושא ישירות בעלות הנסיעות- אזי, הדבר אינו עונה על האמור בהודעת התכ"מ כי ההפרשות תבוצענה על החזרי הוצאות הנסיעה של העובד- ולפיכך, למיטב הבנתנו, אין להפריש לגמל על העלויות הנ"ל.			
בכל אתר, ישנו שעון נוכחות לעובדי הניקיון.	האם המציע צריך להתקין שעון נוכחות בכל מתחם ומתחם?	עמ' 38 סעיף 14.10	<u>12</u>
במסגרת סיור הקבלנים שנערך באתרים, ניתן תשובה לנושא.	מהי כמות של תאי שירותים בכל אחד מהמתקנים?	עמ' 39 סעיף 15.1	<u>13</u>
באחריות הקבלן הזוכה לספק את כל האמצעים לניקיון בכל האתרים.	באילו מתחמים נדרש לספק מכונות שטיפה? באילו מתחמים נדרש לספק מקרצפות? באילו מתחמים נדרש לספק שואבי אבק?	עמ' 39 סעיף 15.1	<u>14</u>
במסגרת סיור הקבלנים שנערך באתרים, ניתן תשובה לנושא.	מהי כמות חדרי שירותים בכל מתחם? מהי כמות משתמשים מדי יום בכל מתחם? מהו סוג של נייר טואלט ונייר לניגוב ידיים שיש לספק?	עמ' 39 סעיף 15.4	<u>15</u>
במסגרת סיור הקבלנים שנערך באתרים, ניתן תשובה לנושא.	מהו שטח של מסדרונות בכל מתחם שיש לקרצף למרוח ווקס פעם בחודש?	עמ' 41 סעיף 17.4	<u>16</u>
בכל החלונות ניתן לבצע ניקיון מתוך המבנה.	האם כל החלונות נפתחות לבפנים וניתן לבצע ניקיונם מתוך המבנה?	עמ' 41 סעיף 17.3	<u>17</u>
ישנה נגישות בתחבורה ציבורית לכל האתרים.	האם ישנה נגישות בתחבורה ציבורית לאתרים במכרז?	עמ' 41 סעיף 17.3	<u>18</u>
גמול שעות שבת, ישולמו בנפרד בהתאם לחוק.	האם גמול שעות שבת ישולמו בנפרד, או שיש לתמחרן בתקורה?	אין	<u>19</u>
בימי שבת העובדים כיום במסוף מבקרים איילון, מגיעים עם מוניית.	כיצד מתנהלות ההסעות כיום בימי שישי, שבת וערבי חג?	אין	<u>20</u>

2. יתר הפרטים נותרו ללא שינוי .
3. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, עליכם לחתום עליה ולהגישה בצירוף הצעתכם.
4. להזכירכם המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד לתאריך 31/03/2014 שעה 12:00.

**בברכה,
ענף מכרזים
מחלקת רכישות**